

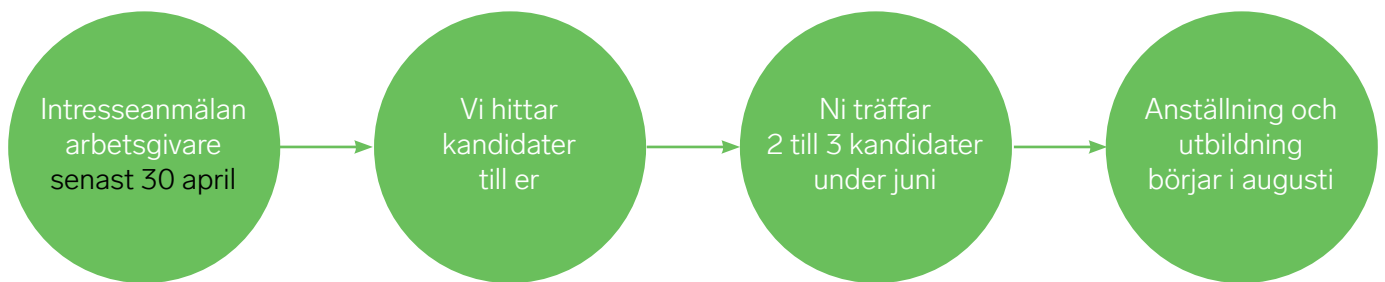


# Företagslärling elteknik

## En ny väg in i branschen

Det finns inga förkunskapskrav för att anställas som företagslärling. Bara ett genuint intresse för yrket. Det ger dig som arbetsgivare möjlighet att anställa vem du vill som **elektriker, teletekniker eller larm- och säkerhetstekniker.**

Vi har gjort det **enkelt för dig** som arbetsgivare



Inom många branscher i samhällsbyggnadssektorn finns det en lång tradition med företagslärling.

Installatörsföretagen och Svenska Elektrikerförbundet är överens om att genomföra en provverksamhet under fem år för elektriker, teletekniker samt larm- och säkerhetstekniker.

EUU betalar för utbildningen och ni betalar lön till företagslärlingen enligt kollektivavtal.

I slutet av den tvååriga företagslärlingsutbildningen görs ett yrkesprov enligt etg-modellen. Godkänt prov kvalificerar till ECY-certifikat.

Intresserad att anställa företagslärling? Meddela oss senast den 30 april 2018.

Vill du anmäla ert intresse att rekrytera företagslärling eller har du några frågor?

Kontakta Anna Byström på Installatörsföretagen 08-762 75 43 eller [foretagslarling@installatorsforetagen.se](mailto:foretagslarling@installatorsforetagen.se)

Ansökningarna till företagslärling skickas till Installatörsföretagen som tillsammans med ECY grovgallar dessa. När gallringen är klar i början av juni matchar vi ihop ert företag med kandidater. Ni förbinder er att träffa 2-3 kandidater, eller fler om ni så önskar. Ni påbörjar er rekryteringsprocess med ambitionen att den kandidat som intresserar er har ett anställningskontrakt klart den 30 juni 2018. **Anställningen bör påbörjas senast vecka 33, 2018 för att hinna med utbildningsstarten vid EUU.**

Eftersom antalet utbildningsplatser är begränsat till 48 stycken (16 för respektive yrkesutgång) så kommer det efter matchningen i juni tillämpas "först till kvarn" för att anmäla kandidat till de åtråvärda företagslärlingsplatserna. Planera därför redan nu in tid för intervjuerna.

### Anställ vem du vill

Tanken med företagslärling är att du som arbetsgivare ska kunna anställa vem du vill som du bedömer har förutsättningarna att bli duktig inom yrket.

### Start i augusti varje år

Utbildningen kommer börja i mitten av augusti de kommande åren. Anställningen måste starta innan kursstarten.

### 16 platser inom varje yrkesområde

Varje hösttermin finns det 48 stycken utbildningsplatser för företagslärlingar. 16 till elektriker, 16 till teletekniker samt 16 till larm- och säkerhetstekniker.

### Varannan damernas

Målsättningen är att minst 50 procent av platserna tillsätts av kvinnor.

### ECY godkänner

Innan anställningen ska ECY göra en bedömning att personen bedöms kunna tillgodogöra sig utbildningen. Personen ska även tilldelas en av de 48 utbildningsplatserna hos EEU.

### Utbildningens upplägg

Företagslärlingsutbildningen pågår i 24 månader. Lärlingen varvar utbildning och yrkespraktik på arbetsplatsen med kurser i Nyköping i EEU:s regi.

Kurserna är desamma som på gymnasiet. Varje kurs inleds med teori och praktiska övningar på EEU.

Utbildningen på arbetsplatsen sker tillsammans med en handledare och följs upp med hjälp av bedömningsmatriser.

### ECY-certifikat

Varje kurs avslutas hos EEU med ett kursprov som kan vara en kombination av teori och praktik.

I slutet av företagslärlingsutbildningen göra ett yrkesprov enligt etg-modellen. Ett godkänt yrkesprov kvalificerar till ECY-certifikat.

### EEU

EEU står för Elbranschens Utvecklings- och Utbildningscenter och är precis som namnet antyder, branschens egen organisation. EEU ägs av Installatörsföretagen.

Verksamheten bedrivs i Nyköping där även dotterbolaget ETG Elbranschens gymnasie har sin utbildningsverksamhet. Läs mer på [eeu.se](http://eeu.se)

Varför företagslärling? Utbildningen är ålderneutral och bygger på individens genuina intresse för yrket. Genom utbildningen har branschen en möjlighet att attrahera och rekrytera grupper som normalt inte väljer El- och Energiprogrammet. Dessutom kommer det möjliggöra rekrytering i små orter och landsbygd där traditionell gymnasieutbildning saknas eller möjlighet att studera på yrkesvux inte är möjlig.

## Anställning, lön och utbildning

Anställningsformerna regleras i kollektivavtal. Innan anställning skriver du och medarbetaren ett lärlingskontrakt. Under hela företagslärlingsutbildningen får medarbetaren lön av er, även för den tid som utbildning pågår vid EEU i Nyköping.

Utbildningen i EEU:s regi är kostnadsfri. Det som tillkommer för er är kostnader i samband med utbildningen i Nyköping såsom resor och boende.

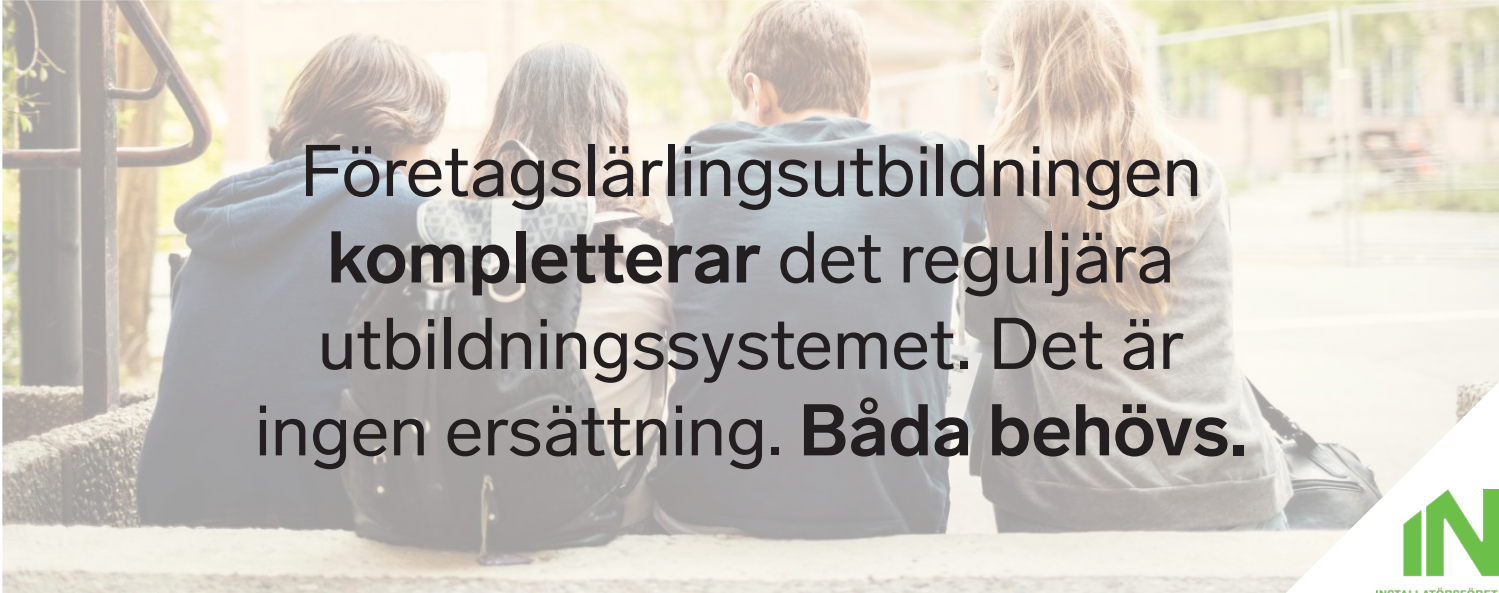
Lägsta lön under de första 12 månadernas anställning som företagslärling, ska motsvara vid var tid gällande lönenivå enligt yrkesutbildningsavtalets 4 kap § 1, nivå 1-720 timmar. Efter 12 månader och till lärlingstidens slut ska lägsta lön motsvara yrkesutbildningsavtalets 4 kapitel 1 §, nivå 721 timmar.

### Hur blir det med ackordet?

Om företagslärlingen deltar i ackordsarbetet under de första tolv månadernas anställning ska inget avdrag göras från ackordssumman. Efter tolv månadernas anställning görs ett avdrag från ackordssumman brutto - 60 procent av penningfaktorn x antalet arbetade timmar på arbetet.

### Provanställning, uppsägning och LAS

De första tolv månaderna är en provanställning som kan avbrytas med en månads uppsägningstid, av dig eller medarbetaren. Om du som arbetsgivare överväger att avsluta anställningen ska du i god tid överlägga med ECY innan du avslutar anställningen. Efter sex månaders anställning och till dess företagslärlingsperioden är över, kan arbetsgivare i samband med driftsinskränkningar undanta företagslärlingen från turordningsreglerna i lagen om anställningsskydd (LAS).



Företagslärlingsutbildningen  
**kompletterar** det reguljära  
utbildningssystemet. Det är  
ingen ersättning. **Båda behövs.**